

**Рекомендации:** эта презентация служит основой для вводного диалога и требует использования данных, полученных в результате оценки пороговых значений, а также другой ключевой информации. Сессия должна проводиться в интерактивном режиме с указанием только основных элементов слайдов (по сравнению с текстовым материалом), и количество слайдов не должно превышать 20 в процессе адаптации.

---

# Вводный курс, проект «Развитие СКК» (СКК **Название**)

---

СТРАНОВОЙ КООРДИНАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ

**ДАТА** 2020 г.

# Вводный курс – это диалог, проводимый в целях коллективного определения и усовершенствования подхода для вашего СКК

## Что необходимо предусмотреть:

1,5

часа для сессии  
в удаленном режиме

8 - 10

участников из состава СКК,  
секретариата и руководства

1 - 2

модератора для технической  
поддержки и работник сектора  
по работе с СКК

## Что необходимо для достижения цели:

- введение к вопросу о развитии СКК и о **возможностях для моего СКК**
- разъяснение в отношении **пороговых результатов**
- определение **приоритезированных мероприятий**

# План

---

- 1. Введение к вопросу о Развитии СКК**
2. Резюме пороговых результатов
3. Дальнейшие действия

# Начнем с короткого вступительного видеосюжета об эволюции СКК в направлении от лидирующей роли Глобального фонда

- На английском языке: <https://youtu.be/4XPKLXZw7yw>
- На английском языке с субтитрами на испанском: <https://youtu.be/zYKjvJ-XHJ8>
- На английском языке с субтитрами на французском: <https://youtu.be/TFsU8qkjbPo>
- На английском языке с субтитрами на португальском: <https://youtu.be/RDklplqMzDE>

# Что означает «Развитие СКК»?

## Контекст

Модель Глобального фонда обеспечивает инвестирование средства в стратегии **прекращения эпидемий ВИЧ, туберкулеза и малярии**, одновременно укрепляя жизнеспособные и устойчивые системы для сохранения здоровья людей (ЖУССЗ). **СКК являются главным элементом этой модели**, служащим в качестве механизма Глобального фонда для управления на страновом и региональном уровнях и направленным на формирование и обеспечение воздействия.

## Возможности

Начиная с экспериментального этапа\*, проект «Развитие СКК» (стратегическая инициатива стоимостью 15 млн долл. США на 2020-2023 гг.) будет осуществляться с участием приблизительно 90 СКК и РКК путем реализации **приоритизированных мероприятий по укреплению основных функций**.

*Мы находимся здесь*

## Успехи

- **Усиленные механизмы**, согласованные с национальными структурами
- **Оптимизированные процессы**, ориентированные на достижение результатов инвестиционной деятельности
- **Укрепление управления** для решения существующих и возникающих проблем в области здравоохранения

\*В 2018-2019 гг. экспериментальный проект «Развитие СКК» осуществлялся в тесном взаимодействии с 18 СКК, действующими в различных условиях, в целях тестирования инструментов и подходов. Основываясь на полученных результатах, впоследствии адаптированных к виртуальным условиям, проект «Развитие СКК» находится на своем втором этапе, распространяясь на остальные СКК и РКК (приблизительно 90 по всему миру).

# Мероприятия, направленные на развитие, охватывают **четыре основных обязанности**



Активный **надзор** за инвестициями в целях достижения воздействия



Конструктивное **вовлечение** заинтересованных сторон и обмен информацией, особенно с гражданским обществом и сообществами, в целях формирования инвестиций и контроля за их осуществлением



Эффективное **позиционирование** в национальных структурах и на существующих/ формирующихся платформах в целях повышения эффективности инвестиций в области здравоохранения



Эффективные **операции** секретариата СКК по выполнению основных функций, стимулирование и поддержание систем управления в сфере здравоохранения

# Что включает понятие «Развитие СКК»?



Проанализируйте, что работает, и **определите возможности для улучшений**

**Приоритезируйте мероприятия в целях повышения ответственности**

*Мы находимся здесь*

Адаптируйте к условиям и **поддерживайте динамику**

Изучите и поддерживайте системные **усовершенствования в области управления**

# Какие сроки?

Мы находимся здесь

Квартал 3,  
2020 г.



**Подтвердите сроки СКК,** страновой команде, партнерам и сектору по работе с СКК

Квартал 4, 2020 г.



**Ориентируйтесь на подход к Развитию** с использованием в дистанционном режиме пороговых результатов и результатов вводного курса

*Одновременные шаги*



**Выберите приоритетные мероприятия,** коллективно определенные в СКК

Квартал 4, 2020 г./  
Квартал 1, 2021 г.



**Осуществите мероприятия в координации** со страновой командой, сектором по работе с СКК, внешними экспертами (где применимо) и партнерами

12-24 месяца



**Адаптируйте и примите подход к Развитию,** основанный на страновом контексте, совместно со страновой командой Глобального фонда, сектором по работе с СКК и партнерами

Квартал 3, 2021 г./  
Квартал 4, 2022 г.



**Доработайте второй пороговый уровень** в отношении приоритетных видов деятельности и конечных результатов



**Установите стабильное состояние** с применением принципов развития и мероприятий, включенных в модель обычного порядка ведения дел, и обновленного подхода к показателям эффективности

Что СКК могут ожидать



# Какова моя роль?



- Понимать и разделять основные обязанности
- Вносить вклад в осуществление приоритетных мероприятий и участвовать в их реализации
- Укреплять взаимную подотчетность в деле повышения эффективности вашего СКК (он эффективен настолько, насколько эффективны его члены!)
- Другие идеи?

# План

---

1. Введение к вопросу о Развитии СКК
- 2. Резюме пороговых результатов**
3. Дальнейшие действия

# Пороговые результаты дают **возможность определить приоритетные области** в целях **повышения эффективности**

*Повысить результаты, чтобы:*

- Определить **возможности**
- Приоритезировать **ключевые мероприятия**
- Согласовать **шаги по реализации**

*Последовательность процессов:*



**Консультант и СКК**  
предлагают приоритетные  
области и мероприятия



**Глобальный фонд**  
рассматривает и утверждает  
предлагаемые области и  
мероприятия



**СКК**  
получает и осуществляет  
утвержденные мероприятия

# Пороговые результаты основаны на анализе трех источников данных

Источники данных о пороговых

уровнях

1

**Опрос членов СКК**  
(Количественные данные)

2

**Интервью с информантами из СКК**  
(Качественные данные)

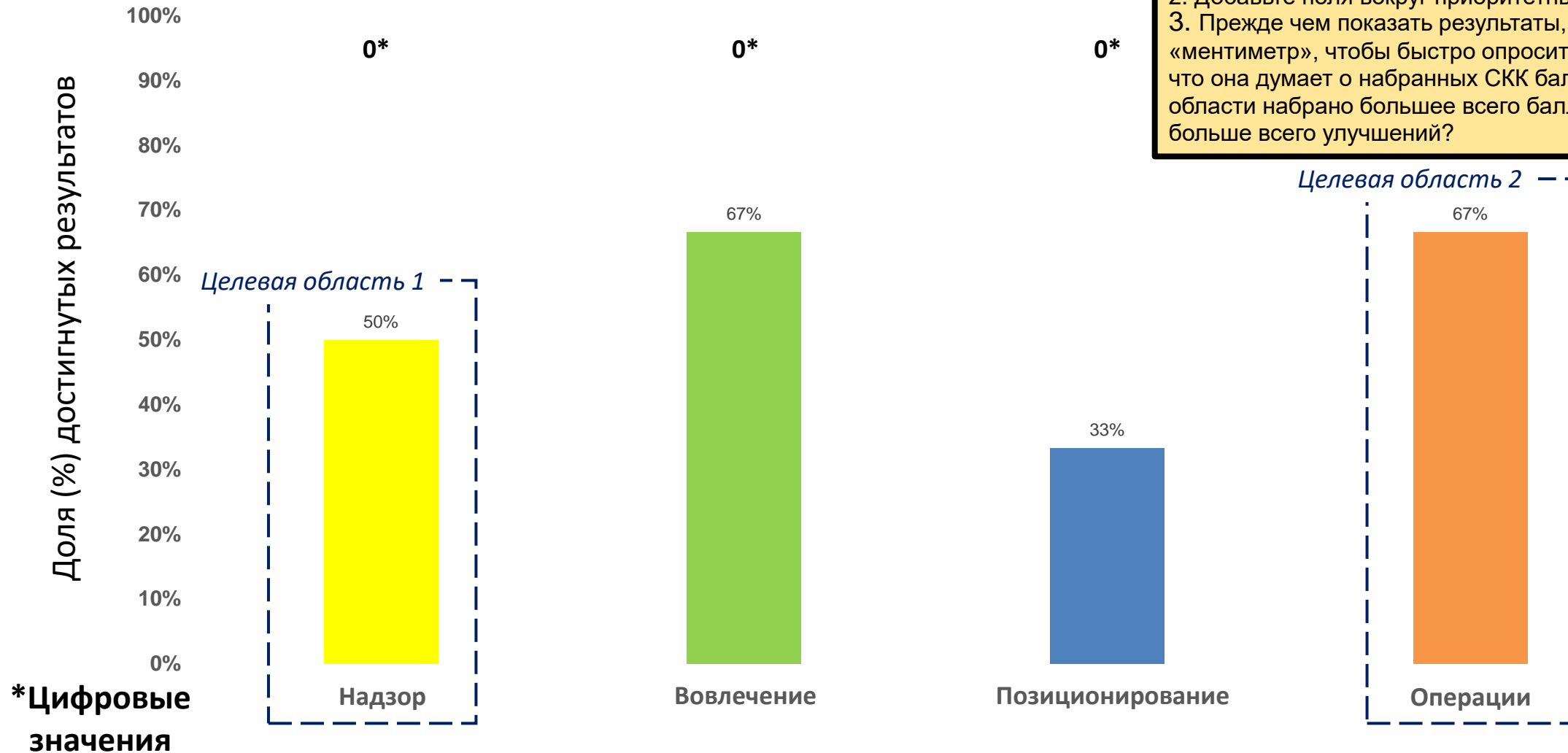
3

**Документы СКК**  
(Качественные и количественные данные)

*Независимый анализ поставщиком технических услуг*

# Пороговые результаты (пример – заменяется консультантом)

## Общий уровень по областям ответственности



### Инструкции для консультанта:

1. Скопируйте/ вставьте эту заполненную форму инструмента расчета пороговых значений после утверждения сектором по работе с СКК (убедитесь, что полученные цифровые значения для каждого уровня также перенесены).
2. Добавьте поля вокруг приоритетных областей.
3. Прежде чем показать результаты, используйте сервис «ментиметр», чтобы быстро опросить аудиторию о том, что она думает о набранных СКК баллах. – В какой области набрано большее всего баллов? Где требуется больше всего улучшений?

# СКК должны будут **определить** свои **целевые приоритетные области** деятельности для проекта

## Инструкции для консультанта:

1. Заполните сводную таблицу в инструменте подсчета пороговых значений по двум приоритетным областям/ мероприятиям и скопируйте/ вставьте в слайд.
2. Проработайте с одним из членов целевой группы по Развитию вопрос представления двух приоритетных областей:

Уровень приоритетности	Области ответственности	Задачи	Приоритетные виды деятельности
1	Область 1		
2	Area 2		

Заполняется консультантом/ сотрудником сектора по работе с СКК с использованием слайда «Приоритетная область #1» из

## **Приложения 1**

Заполняется консультантом/ сотрудником сектора по работе с СКК с использованием слайда «Приоритетная область #2» из **Приложения 1**



# Порог определяет, на чем СКК фокусирует свою среднесрочную стратегию

## Инструкции для консультанта:

Консультанты могут скопировать/ вставить этот рабочий лист из инструмента расчета пороговых значений для составления общей картины общего уровня приоритетности, определенного для различных областей, задач и мероприятий.



### Objectives and priority activities

Priority Level	Areas of responsibility	Objectives	Priority Activities
	Oversight		Hire an Oversight / transition officer
	Engagement		Train civil society representatives pre- and post- CCM meetings
	Positioning		Map existing health governance bodies and platforms (Locally-sourced consultant)
			Develop positioning options and a Positioning strategy plan (Locally-sourced consultant)
	Operations		Implement CCM Secretariat Performance Management

# План

---

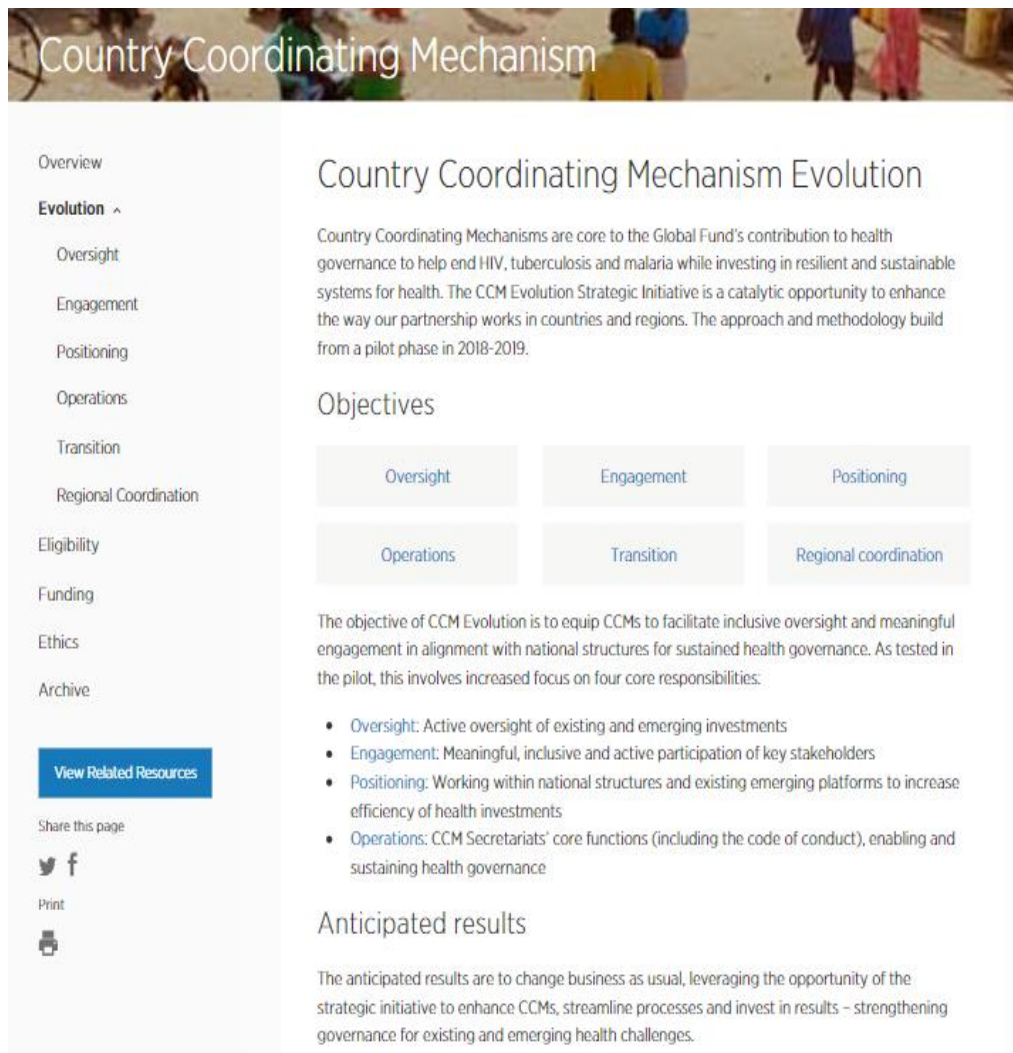
1. Введение к вопросу о Развитии СКК
2. Резюме пороговых результатов
3. **Дальнейшие действия**

# Дальнейшие действия

1. Консультант информирует Глобальный фонд о **пороговых результатах и результатах вводного курса**
2. Глобальный фонд **утверждает пороговые значения и пакет мероприятий** и информирует об этом СКК
3. Секретариат СКК использует утвержденный пакет для **перераспределения плана работы с указанием сметных расходов** и представляет его председателю СКК
4. Секретариат СКК информирует о результатах вводного курса, утвержденных областях и мероприятиях всех членов СКК для получения **одобрения**

*Предложение: СКК назначает координаторов для каждой области развития, чтобы контролировать осуществление приоритезированных мероприятий*

# Ресурсы для СКК



Country Coordinating Mechanism Evolution

Country Coordinating Mechanisms are core to the Global Fund's contribution to health governance to help end HIV, tuberculosis and malaria while investing in resilient and sustainable systems for health. The CCM Evolution Strategic Initiative is a catalytic opportunity to enhance the way our partnership works in countries and regions. The approach and methodology build from a pilot phase in 2018-2019.

### Objectives

- Oversight
- Engagement
- Positioning
- Operations
- Transition
- Regional coordination

The objective of CCM Evolution is to equip CCMs to facilitate inclusive oversight and meaningful engagement in alignment with national structures for sustained health governance. As tested in the pilot, this involves increased focus on four core responsibilities:

- **Oversight:** Active oversight of existing and emerging investments
- **Engagement:** Meaningful, inclusive and active participation of key stakeholders
- **Positioning:** Working within national structures and existing emerging platforms to increase efficiency of health investments
- **Operations:** CCM Secretariats' core functions (including the code of conduct), enabling and sustaining health governance

### Anticipated results

The anticipated results are to change business as usual, leveraging the opportunity of the strategic initiative to enhance CCMs, streamline processes and invest in results – strengthening governance for existing and emerging health challenges.

Вы можете получить доступ к ресурсам на обновленной **веб-странице «Развитие СКК»** по этой [ссылке!](https://www.theglobalfund.org/en/country-coordinating-mechanism/evolution/)

<https://www.theglobalfund.org/en/country-coordinating-mechanism/evolution/>

# Надзор направлен на основные **финансовые, программные и управленческие аспекты** инвестиций в целях коллективного повышения эффективности



*Как будет  
выглядеть  
успех?*



Все решения СКК основаны на стратегической информации



Для принятия обоснованных решений принята практика использования стратегических данных



СКК являются самостоятельными в осуществлении надзора; сотрудники по надзору переведены в категорию штатных сотрудников

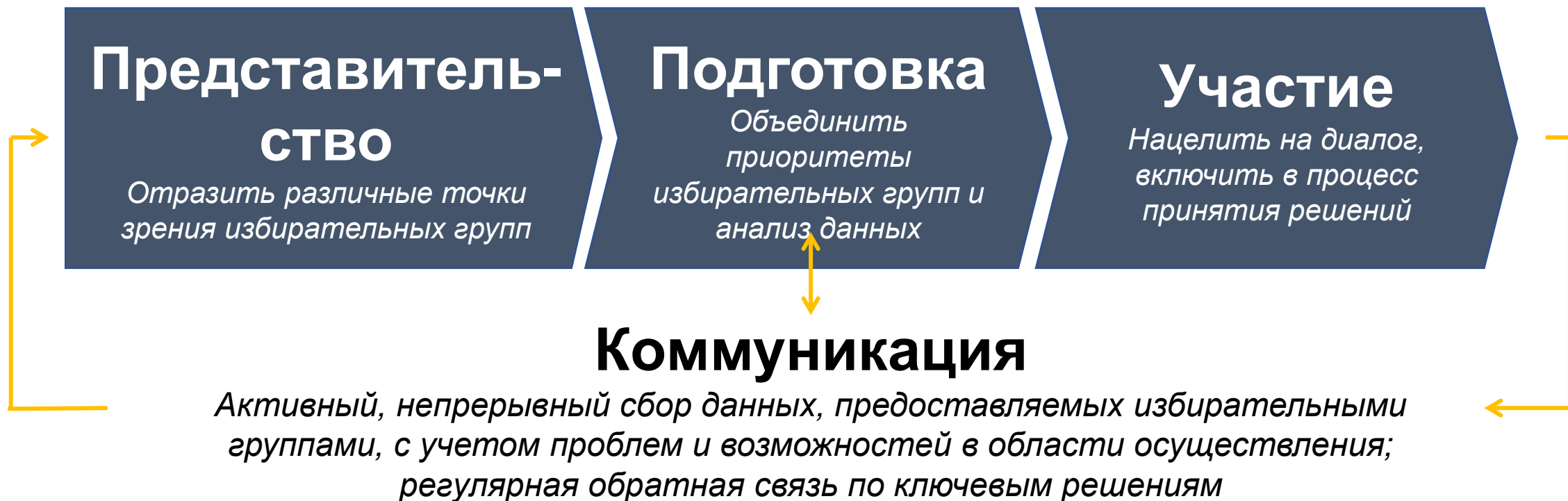


В основе деятельности лежит управление рисками



Взаимоотношения между основными реципиентами и СКК строятся на основе сотрудничества и взаимодополняемости

# Вовлеченность способствует конструктивному участию всех избирательных групп



# Усиление СКК для долговременных **операций** исходя из трех отправных точек

1

Ориентация

2

Управление эффективностью

3

Этическое руководство

Ожидания

Делитесь ресурсами, **доступными в режиме онлайн** (модули электронного обучения, инструменты, методические указания) для существующих/ новых членов

Интегрируйте **эффективность секретариата СКК** при выполнении основных функций с финансированием СКК

**Управляйте конфликтами** интересов и работайте в рамках Кодекса поведения\*

Успех

Укрепление основных операций СКК для поддержания инклюзивного управления в области здравоохранения

\*Кодекс поведения для СКК является частью стратегической инициативы по Развитию СКК, реализуемой Бюро по вопросам этики. Поддержка соблюдения Кодекса поведения является коллективной ответственностью СКК. Секретариат СКК является основной отправной точкой для управления конфликтами интересов.

# Принятие СКК решений на основе этических принципов является ключевым фактором для содействия борьбе против ВИЧ, туберкулеза и малярии

СКК следуют самым высоким стандартам в области этики и добросовестности

**Ключевые  
элементы**

1

Управление  
конфликтами  
интересов

2

Принятие решений  
на основе  
этических  
принципов

3

Комитет или  
координатор по  
этике

**Ресурсы и  
инструменты**

Кодекс  
поведения для  
членов СКК

Пакет модулей  
электронного  
обучения по  
применению  
Кодекса поведения

Веб-страница по  
вопросам этики  
в СКК



# Позиционирование – это путь, ведущий к устойчивому управлению в области здравоохранения



# СКК могут играть ключевую роль в обеспечении устойчивости, **перехода** и совместного финансирования (УПСФ), которые охватывают все основные обязанности

- Обеспечил направление внимания на приоритеты в области УПСФ через **сотрудника по надзору/переходу**

Обзор

- Осуществил стратегию позиционирования и проконтролировал выполнение плана СКК по осуществлению перехода

Позиционирование

*Как будет выглядеть достигнутый успех*

- Обеспечил представительство и качественное участие **основных национальных заинтересованных сторон**, включая гражданское общество

Вовлечение

- Использовал роль секретариата СКК и финансирование СКК для придания импульса в обеспечении УПСФ

Операции

# Роль СКК в обеспечении устойчивости, перехода и совместного финансирования имеет две ключевых точки отправления

1

## Гранты

- ✓ Повышать внимание к **устойчивости, планированию перехода и готовности к переходу**
- ✓ Осуществлять надзор за **приоритетными мероприятиями по переходу**, включая непрерывное предоставление услуг ключевым группам населения
- ✓ Отслеживать выполнение **обязательств по совместному финансированию**

2

## Руководство

- ✓ Вовлечь заинтересованные стороны, которые могут поддержать **процессы планирования перехода и обеспечения готовности к переходу**
- ✓ Повысить внимание к **переносу основных функций СКК** в национальную структуру управления здравоохранением
- ✓ Добиться **сохранения основных принципов СКК** после перехода на финансирование без участия Глобального фонда

# Что касается **РКК**, то мероприятия охватывают все **основные обязанности** с учетом индивидуального регионального подхода

Индивидуальный и консолидированный пакет для всех* РКК	Ожидания	Показатели успеха
	Адаптировать руководящие указания и инструменты и поощрять надлежащую практику обмена информацией	РКК усилены для достижения поставленных целей взаимодополняющим и устойчивым образом
	Внедрять разъясненные ожидания заинтересованных сторон во все этапы периода действия гранта для каждого РКК	Удовлетворены <b>общие ожидания</b> относительно роли и вовлеченности заинтересованных сторон
	Использовать секретариаты РКК для улучшения согласования и взаимодействия с СКК, региональными организациями и региональными заинтересованными сторонами	<b>Согласованы усилия</b> по обеспечению взаимодополняющих региональных и национальных ответных мер

\*Это включает семь действующих РКК

# Инвестиции в **модернизацию** создают возможность для адресной поддержки в целях решения **системных проблем**

## Побуждающие причины

- Отсутствие приверженности со стороны СКК выполнению основных функций
- Проблемы, связанные с соблюдением минимальных стандартов
- Неспособность выполнять некоторые основные функции
- Существенные конфликты интересов
- Зарождающиеся структуры управления

## Ожидания

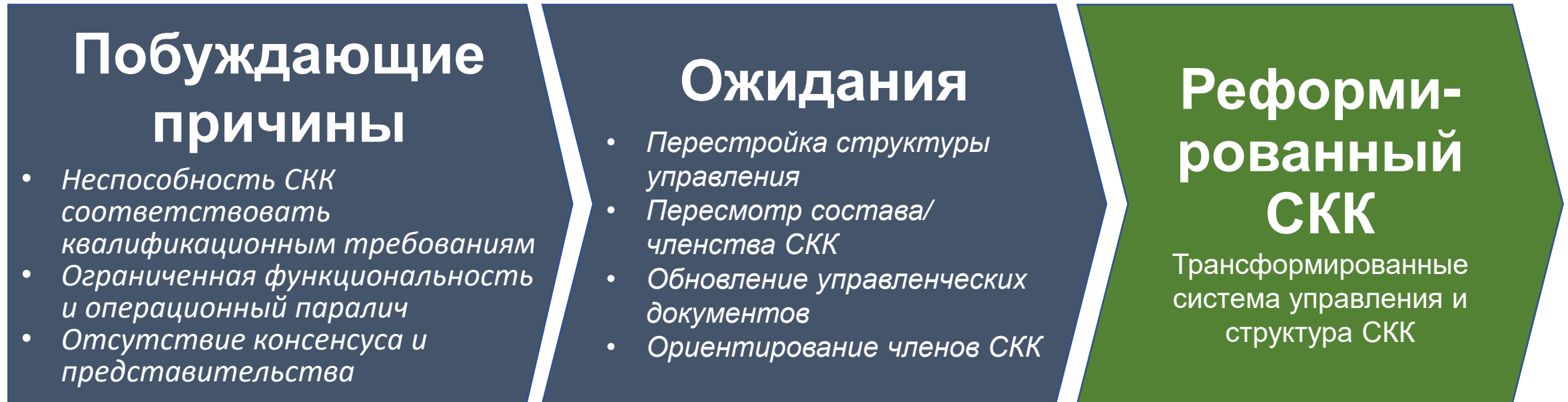
- Пересмотр структуры и состава СКК
- Обновление руководящих документов СКК
- Разработка круга полномочий для сотрудников секретариата СКК
- Ориентирование членов СКК

## Модерни- зированный СКК

Трансформированные система управления и структура СКК

**Приверженность и ответственность СКК**

# Инвестиции в **реформирование** создают возможность для устранения значительных **структурных и управленческих проблем**



**Приверженность и  
ответственность СКК**

# Порог включает основные компоненты для перехода от Оценки выполнения квалификационных требований и оценки деятельности (ОКТД), основанных на соблюдении требований, только к обновленным обязанностям



# Надзор направлен на основные **финансовые, программные и управленческие аспекты** инвестиций в целях коллективного повышения эффективности

Каковы ожидания

**Обеспечить стратегическую направленность**, сохраняя национальные стратегические планы в центре внимания

**Использовать данные и фактические материалы для осуществления надзора** при поддержке сотрудников, занимающихся вопросами надзора

Более активно **отслеживать выполнение обязательств по совместному финансированию**

**Встроить управление рисками** в надзорную функцию

**Принять совместный подход к решению проблем** вместе с основными реципиентами



*Как будет выглядеть успех?*

- Все решения СКК основаны на **стратегической информации**
- Для принятия **обоснованных решений** принята практика использования **стратегических данных**
- **СКК являются самостоятельными** в осуществлении надзора; сотрудники по надзору переведены в категорию штатных сотрудников
- **В основе деятельности лежит управление рисками**
- **Взаимоотношения между основными реципиентами и СКК** строятся на основе сотрудничества и взаимодополняемости



# Вовлеченность способствует конструктивному участию всех избирательных групп

Каковы ожидания

**Участие** — Использовать возможности с помощью платформ сообщества и партнеров

**Подготовка** — Предоставить всем избирательным группам возможности для анализа данных

**Представительство** — Обеспечить надлежащий количественный и качественный членский состав СКК

**Коммуникация** — Укрепить диалог до/после проведения встреч для гражданского общества и сообществ



Как будет выглядеть успех?

**Повышенный экспертный потенциал на местном и региональном уровнях** для поддержания инклюзивной системы управления в области здравоохранения

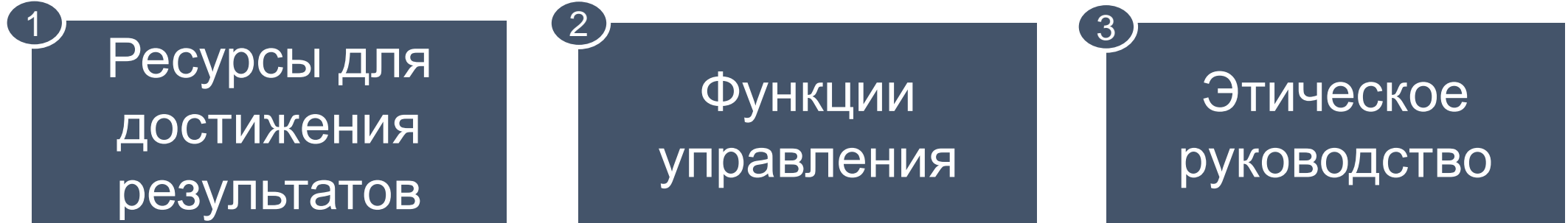
Более широкое **использование данных** для принятия стратегических решений, особенно в области надзора

**Активное представительство**, позволяющее вести диалог и принимать решения

**Расширенное представительство и обмен информацией** между различными сообществами

Вовлечение выходит за рамки представительства и требует конструктивного участия всех секторов и сообществ

# Усиление СКК для долговременных **операций** исходя из трех отправных точек



Ожидания

Мобилизовать ресурсную базу соглашений СКК для обеспечения инклюзивного участия в **разработке запросов на финансирование** и в **надзоре**

Обеспечить, чтобы представители были избраны, отобраны и **понимали ожидания в связи с членством**

**Управлять конфликтами интересов** и соблюдать Кодекс поведения\* для всех членов

Успех

Укрепление основных операций СКК для поддержания инклюзивного управления в области здравоохранения

\*Кодекс поведения для СКК является частью стратегической инициативы по Развитию СКК, реализуемой Бюро по вопросам этики. Поддержка соблюдения Кодекса поведения является коллективной ответственностью СКК. Секретариат СКК является основной отправной точкой для управления конфликтами интересов.