



# Положение трансгендерных секс работников в Казахстане (Краткий отчет)

2024

# Цель

Дать голос трансгендерным секс-работницам, изучить их опыт пережитого насилия, дискриминации и социального отчуждения, а также разработать рекомендации, которые помогут улучшить их положение.



# Методология

Исследование включало опрос 70 респондентов и проведение углубленных интервью с 10 из них. Исследование проводилось при активном участии трансгендерного сообщества, что позволило получить достоверные данные.

# Основные выводы:

## Законодательные барьеры:

1. Отсутствие правовой защиты: В законодательстве Казахстана отсутствует защита трансгендерных людей от дискриминации по признаку гендерной идентичности, что затрудняет защиту их прав.
2. Сложности смены документов: Для смены гендерного маркера требуется прохождение гормональной терапии и хирургических операций, что не все могут себе позволить. Это приводит к постоянному “аутингу” трансгендерных людей при предъявлении документов, что делает их мишенью для дискриминации.



## Социальные барьеры:

1. Принуждение к секс-работе: Основная причина, по которой респондентки начинают заниматься секс-работой — это финансовые трудности. 71% респонденток назвали нужду в деньгах основной причиной, по которой они вступили в секс-работу. Практически единственная форма заработать деньги на переход.

2. Насилие: 90% респонденток подвергались различным видам насилия, включая физическое и сексуальное. 80% сообщают о насилии со стороны полиции, что свидетельствует о системных нарушениях их прав.

3. Зависимость от употребления наркотиков: 63% респонденток употребляют психоактивные вещества во время работы, и половина из них делает это по настоянию клиентов, что также является формой насилия.

## Экономические барьеры

1. Ограниченные возможности для смены профессии: Несмотря на то, что 80% респондентов хотели бы сменить профессию, основные барьеры — это дискриминация на рабочем месте и отсутствие документов. Кроме того, у многих нет возможности получить образование из-за травли в учебных заведениях.



# Опыт насилия

Трансгендерные секс-работницы часто подвергаются насилию не только со стороны клиентов, но и со стороны полиции. 80% респонденток заявили, что их задерживали под различными предлогами, зачастую для вымогательства денег. Некоторые респондентки сообщили, что полиция подстраивала встречи под видом клиентов, чтобы шантажировать их.

# Барьеры для смены деятельности:

1. Дискриминация: 43 респондентки сообщили, что не могут сменить работу из-за дискриминации на других рабочих местах. Враждебное отношение сотрудников и клиентов затрудняет возможность работать в традиционных профессиях.
2. Отсутствие документов: 31 респонденток отметило, что невозможность сменить документы из-за строгих требований законодательства препятствует их официальному трудоустройству.
3. Недостаток образования: Из-за буллинга в учебных заведениях многие респондентки не смогли завершить своё образование, что также ограничивает их шансы на трудоустройство в других сферах.



# Рекомендации:

Законодательные изменения:

1. Внесение гендерной идентичности в список защищаемых признаков: Необходимо внести гендерную идентичность в законодательство как признак, защищаемый от дискриминации. Это даст возможность трансгендерным людям защищать свои права в суде и на работе.
2. Облегчение смены документов: Требуется упрощение процедуры смены гендерного маркера, включая отказ от обязательных хирургических операций, которые не все трансгендерные люди могут или хотят пройти.

## Социальные и экономические меры:

1. Образовательные программы: Необходимо внедрение программ по повышению осведомлённости о правах трансгендерных людей, а также создание антибуллинговых политик в учебных заведениях.
2. Профилактика вовлечения в секс-работу: Важно развивать программы профессионального обучения для трансгендерных людей в таких сферах, как IT, маркетинг и другие области, где возможно удалённое трудоустройство, чтобы снизить зависимость от секс-работы.
3. Декриминализация секс-работы: Наиболее эффективной мерой является декриминализация секс-работы, что позволит снизить уровень насилия и дать секс-работницам возможность защищать свои права на юридическом уровне.



## Правовая защита.

1. Обучение сотрудников правоохранительных органов: Необходимо обучать полицию и других сотрудников государственных органов по вопросам работы с трансгендерными людьми. Это может снизить уровень насилия и дискриминации со стороны правоохранительных органов.
2. Создание программ поддержки и реабилитации: Трансгендерные секс-работницы нуждаются в доступе к программам реабилитации и психологической помощи, особенно учитывая высокие риски, связанные с употреблением психоактивных веществ и насилием.



Спасибо за внимание!