

## **Руководство для Координатора СКК по вопросам этики или Комитета СКК по этике**

### **1. Цель**

Настоящий документ предлагает страновым координационным комитетам (СКК) руководящие принципы для назначения Координатора по вопросам этики или для создания Комитета по этике. Цель Координатора по вопросам этики (КВЭ) или Комитета по этике (КЭ) состоит в том, чтобы оказывать содействие усилиям СКК по координации национальных программ борьбы с болезнями на страновом уровне для поддержки мер, направленных на прекращение эпидемий и достижение Цели 3 в области устойчивого развития (ЦУР 3) в его стране к 2030 году. КВЭ/КЭ вносят свой вклад в стратегическое функционирование СКК путем поощрения этического поведения и принятия решений во всех областях деятельности СКК. Они играют ведущую роль в осуществлении Кодекса поведения для членов СКК и обеспечивают его постоянное соблюдение, уделяя особое внимание управлению конфликтом интересов (в соответствии с Политикой управления конфликтами интересов в СКК), принятию этических решений и этическое поведение в поддержку четырех ценностей: исключительной ответственности, подотчетности, добросовестности, а также достоинства и уважения.

### **2. Что ожидает Глобальный фонд от СКК**

В Кодексе поведения изложены ожидания в отношении членов СКК, которые должны действовать в соответствии с нормами этики и на транспарентной основе, ответственно подходить к принятию решений. Следует напомнить, что в Политике по вопросам СКК, в частности в шестом квалификационном требовании, указывается следующее: в целях поддержки руководящей роль СКК и чтобы задать тон и показать пример соблюдения самых высоких стандартов этики и добросовестности, Глобальный фонд предписывает всем СКК:

- утвердить и принять кодекс этического поведения для членов страновых координационных комитетов;
- разработать или обновить, при необходимости, и опубликовать политику управления конфликтами интересов, применяемую ко всем членам СКК, альтернативным членам и сотрудникам секретариата СКК; и
- осуществлять кодекс этики и служебного поведения и применять политику управления конфликтами интересов в течение всего периода действия грантов Глобального фонда.

Кроме того, СКК должен обучить всех новых членов в рамках их вводного курса применять Кодекс поведения и получить от всех членов подтверждение того, что они соблюдали Кодекс поведения и обязуются продолжать его соблюдать. Наконец, СКК должны назначить одного члена СКК в качестве Координатора по вопросам этики или создать Комитет по этике.

### **3. Поддержка со стороны Глобального фонда**

В целях поддержки СКК Глобальный фонд будет предоставлять дополнительные информационные ресурсы через страновую команду, Сектор по работе с СКК и Бюро по вопросам этики, доступные для всех членов СКК и других заинтересованных сторон, включая несколько модулей электронного обучения, протокол ускоренного обучения, специальную веб-страницу на внешнем веб-сайте с дополнительными документами и статьями.

### **4. Роль Координатора по вопросам этики (КВЭ) / Комитета по этике (КЭ)**

#### **4.1 Эта роль заключается в следующем**

- Поощрять этические методы работы в СКК, подтверждая четыре ценности (исключительная ответственность, подотчетность, добросовестность, достоинство и уважение) и укрепляя общее понимание того, почему этика имеет важное значение для СКК.
- Осуществлять четкое и своевременное консультирование членов СКК и сотрудников секретариата СКК по вопросам, касающимся конфликта интересов, этического поведения и принятия этических решений.
- Оказывать поддержку секретариату СКК в осуществлении им Политики управления конфликтами интересов в СКК и связанных с ней процедур.
- Обеспечить, чтобы новые члены СКК были обучены применению Кодекса поведения и подтвердили соблюдение Кодекса поведения.
- Руководить текущей работой по обеспечению соблюдения Кодекса поведения для членов СКК.
- Обеспечить, чтобы СКК надлежащим образом реагировал на озабоченности или утверждения о неправомерном поведении, включая обеспечение того, чтобы Глобальный фонд получал уведомления об озабоченностях, утверждениях или нарушениях в соответствующих случаях.
- Регулярно и непосредственно отчитываться перед СКК о прогрессе в области управления рисками, связанными с нарушением этических норм и соблюдением требований в СКК, а также обеспечивать, чтобы СКК отчитывался перед Глобальным фондом о выполнении шестого квалификационного требования.
- Обеспечить выявление и управление этическими рисками в рамках более широкого процесса управления рисками в СКК.

#### **4.2 Элементы, которые необходимо принять во внимание при определении роли на страновом уровне с учетом условий, в которых действует ваш СКК**

- Рассмотрите вопрос о том, может ли КВЭ или могут ли члены КЭ быть членами СКК, но одновременно не входить в состав другого комитета СКК (например, существующего комитета по надзору).
- Определите критерии отбора при назначении КВЭ или членов КЭ (например, уровень опыта работы в качестве члена СКК).
- КВЭ/КЭ должен отчитываться перед руководством СКК; рассмотрите роль руководства, если КВЭ/член(ы) КЭ сами участвуют в нарушении этических норм.

- Примите решение о том, может ли КВЭ/КЭ в случае необходимости обратиться к внешним консультантам и как следует их подбирать/ проверять их квалификацию.
- Председатель СКК несет ответственность за этическое поведение своего СКК; продумайте, как КВЭ/КЭ будут действовать в качестве доверенных консультантов председателя СКК, секретариата СКК и членов СКК. Определите, как СКК, в свою очередь, должен поддерживать КВЭ/КЭ.
- Примите решение о том, как и когда КВЭ/КЭ будет оказывать содействие в оформлении Бланка подтверждения соблюдения Кодекса поведения членами СКК и как эта информация будет доводиться до сведения Глобального фонда и других заинтересованных сторон.

## **5. Ключевые атрибуты и процесс выбора**

### **5.1 Навыки и профессиональные качества**

Для адекватного выполнения этой роли необходимо определить несколько ключевых навыков и профессиональных качеств, а также разработать методику, по которой потенциальные кандидаты смогут продемонстрировать эти навыки. При этом кандидаты должны, как минимум, показать, что они будут служить примером для подражания в том, что касается приверженности ценностям, указанными в Кодексе поведения для членов СКК, а также продемонстрировать сочетание технических навыков, поскольку они потенциально понадобятся для проведения обучения, участия в осуществлении расследований и т.д.

Кроме того, примите, пожалуйста, во внимание следующее:

- Если выбрана структура КЭ, примите решение в отношении того, должны ли все его члены обладать всеми этими навыками.
- Учитывая условия, в которых действует ваш СКК, определите, какие другие критерии должны быть соблюдены (готовность к работе, приверженность, объективность, авторитет, способность принимать разумные решения и т. д.).

### **5.2 Процесс выбора**

Помимо этого, при выборе КВЭ/членов КЭ определите срок полномочий и рассмотрите вопрос об альтернативных членах и заместителях в случае отставки.

СКК несет ответственность за выбор подходящего квалифицированного и обладающего опытом КВЭ/КЭ и информирование об этом Глобального фонда. Глобальный фонд оставляет за собой право просить СКК заменить КВЭ/КЭ, если есть обоснованные опасения по поводу способностей или добросовестности выбранного кандидата/кандидатов.

## **6. Справочные документы**

- Кодекс этического поведения членов страновых координационных комитетов
- Политика по вопросам СКК

Если вам требуются какие-либо дополнительные разъяснения или помощь в применении этого руководства, просьба связаться с нами по адресу: [GlobalFundEthics@theglobalfund.org](mailto:GlobalFundEthics@theglobalfund.org).

Бюро по вопросам этики